

Politik for arbejdsmiljø, miljø og samfundsansvar

Seasight Group A/S er forankret på den danske vestkyst og beskæftiger mere end 200 medarbejdere. Seasight Group A/S består af et skibsværft – med reparationer og nybygning, en stålvirksomhed – med design og fremstilling af avancerede stål- og aluminiumskonstruktioner, en kranvirksomhed – med udvikling og design af kraner, en servicevirksomhed - med kranassistance, agentur og stevedoring.

Politikken gælder for Seasight Group A/S med underliggende virksomheder, på virksomhedernes lokationer, on-site hos kunder i ind- og udland, samt for personer der arbejder på vegne af os.

Arbejdsmiljø

Vi arbejder kontinuerligt med at skabe et godt arbejdsmiljø med tidssvarende fysiske og psykosociale rammer. Vi arbejder åbent og aktivt med arbejdsmiljøforbedringer ud fra et helhedsperspektiv, hvor vi konsulterer og inddrager arbejdstagerne og arbejdsmiljørepræsentanterne.

Hos os prioriteres et godt psykisk arbejdsmiljø højt, og enhver form for krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane, vil blive taget alvorligt og håndteret af ledelsen.

Vi arbejder efter tesen:

"Der er altid råd og tid til at udføre arbejdet sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt"

Miljø

Vi støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer og tager initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed. Vi har omlagt vores el-indkøb til 100 % vedvarende og CO2-neutral energi fremstillet ved dansk vindkraft, og vi tilskynder udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Vi arbejder efter tesen:

"Det gode arbejde, der bidrager til bæredygtig omstilling"

På tværs af arbejdsmiljø og miljø forpligter vi os til:

- at overholde lovkrav og andre krav
- at forebygge arbejdsrelateret skade og sygdom, samt skabe sikre og sunde arbejdspladser og aktiviteter
- at fjerne farer og reducere arbejdsmiljørisici
- at beskytte miljøet og forebygge miljøpåvirkninger

- at minimere ressourceforbrug
- løbende at forbedre ledelsessystemet for at fremme vores præstation.

Samfundsansvar (CSR)

Vi vil med nedenstående adfærdskodeks som standard for virksomhedens sociale og etiske ansvar, støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder.

1. Vi vil sikre, at vi ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne.
2. Vi opretholder foreningsfriheden og anerkender effektivt retten til kollektive forhandlinger.
3. Vi støtter afskaffelsen af alle former for tvangsarbejde.
4. Vi støtter en effektiv afskaffelse af børnearbejde. Dette er afhængigt af, hvad der er barnets tarv i den aktuelle situation.
5. Vi støtter afskaffelsen af forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv.
6. Vi modarbejder korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse.
7. Vi går til en hver tid ind for ligeværdighed, dette er uafhængigt af titel, køn eller religion.

Vi er en del af det rummelige arbejdsmarked, herunder med plads til handicappede medarbejdere, samt medarbejdere med specielle behov. Det er vores mål at 5 % af medarbejderstyrken kommer fra det rummelige arbejdsmarked.

Vi ønsker at bidrage til et samfund, der ikke mangler faglært arbejdskraft. Det er vores mål at 10 % af medarbejderstyrken er elever/lærlinge eller medarbejdere med en uddannelsesaftale.

Vi støtter lokalsamfundet, sponserer det lokale foreningsarbejde og bakker op om arrangementer, der kan være med til at fremme området.

Godkendt af gruppeledelsen, april 2023.